

Morele dimensie als breekijzer voor 'Nieuw Organiseren'?

3e RijnlandCongres

27 Oktober 2010

Jan Smit

Introductie

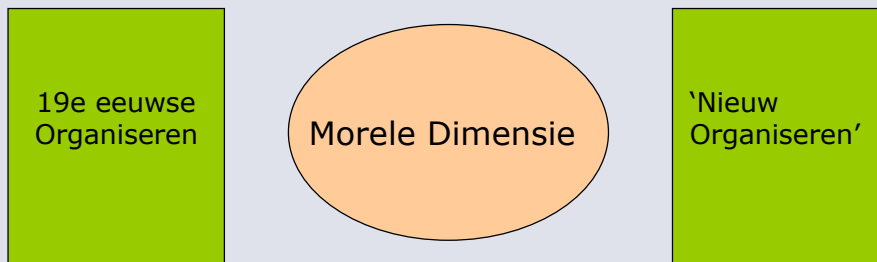
- **Jan Smit**

- Achtergrond
- Moraliteit

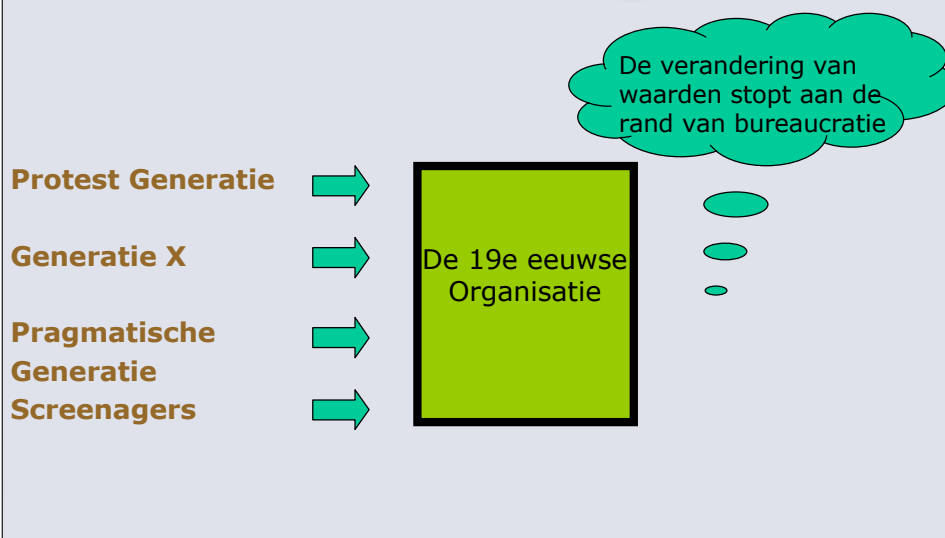
- **SMIT|KEMPINK DEVELOPMENT**

- netwerk organisatie
- 'nieuw organiseren'
- organisatie ontwikkeling
- leiderschapsontwikkeling
- www.smitkempink.nl

Nieuw Organiseren in Perspectief



De invloed van nieuwe generaties ..



Generaties delen waarden:



Conclusies

- Organisaties zijn erg *gesloten systemen*
- We hebben te maken met *zeer vastgeroeste paradigma's* over organiseren
- Paradigma's hebben *de pretentie van wetenschappelijkheid & neutraliteit*

Morele analyse

- We hebben de morele dimensie om uit het organiseren gehaald ('neutraliteit')
- Hele organiseerwereld staat in teken van zogenaamde objectieve termen als *effectiviteit & efficiëntie*
 - Managers 'sturen' het gedrag aan van hun 'medewerkers'
- Menselijke vitaliteit is volledig weggeorganiseerd
- Het lukt niet goed meer en het voelt niet goed

De beperking van 'nieuw organiseer legitimaties'

- De legitimatie in termen van *effectiviteit & efficiëntie*
 - 'nieuwe werken' als kostenbesparing
 - zelforganisatie als 'nieuwe wetenschappelijkheid'
 - nieuw organiseren als 'must' door opkomst van sociale media

Morele dimensie als breekijzer voor nieuw organiseren? (I)

- Achter het Rijnlandse denken, achter het 'nieuwe organiseren' zitten:
 - sterke waarden & morele intuïties
 - beelden van 'het goede leven'
 - kenmerkende deugden

Morele dimensie als breekijzer voor nieuw organiseren? (II)

Het expliciteren van die morele dimensie:

- 1) Helpt het debat over 'organiseren'
- 2) Geeft een steviger fundament voor 'nieuw organiseren'
- 3) Kan sociale innovatie nieuwe impulsen geven

Breekijzer Vragen

- Welke waarden, morele intuïties kenmerken 'nieuw organiseren'?
- Wat vinden we belangrijke elementen van 'het goede leven' die (meer) tot hun recht zouden moeten komen in het 'organisatie leven'?
- Welke belemmeringen zijn er in de hedendaagse praktijk van organisaties om vanuit die waarden te organiseren?